

### 45 pistes d'actions pour répondre à la pénurie de main d'œuvre en Pays de la Loire

**51,8% des entreprises ligériennes peinent à recruter des salariés\*. Le CESER représentant la société civile organisée propose des actions concrètes et en proximité des bassins d'emplois, liées tant à des facteurs endogènes qu'à des freins périphériques empêchant le recrutement.**

Le CESER a voté le 1<sup>er</sup> octobre, en réponse à une saisine de Christelle Morançais, Présidente de la Région, une contribution élaborée, sous quatre semaines, pour répondre à la problématique de la pénurie de main d'œuvre. Le CESER propose plus de 45 pistes d'actions pragmatiques à la Région, organisées en cinq axes :

- ① **Renforcer la coordination des acteurs et la gouvernance**, en confortant les démarches de proximité et les initiatives pratico-pratiques et innovantes qui pourraient être expérimentées et déployées, à l'échelle territoriale, via les CREFOP, CLEFOP, CARIF-OREF.
- ② **Simplifier la mise en œuvre des financements**, en intégrant davantage de souplesse et de réactivité dans l'utilisation des financements des parcours de formation, en fléchissant les fonds vers les métiers en tension et en simplifiant leur accès.
- ③ **Expérimenter une « Maison du recrutement » dans les bassins d'emplois**, adossée aux structures existantes localement, en lien avec les chambres consulaires, les entreprises et tous les acteurs de l'écosystème économique. L'objectif de cet espace étant d'apporter des conseils et un accompagnement sur mesure aux employeurs, aux candidats et aux salariés, dans le cadre de leurs démarches de recrutement.
- ④ **Agir sur l'attractivité et lever les freins à l'emploi**, en confortant le « socle de compétence » pour une meilleure insertion dans la société et dans l'emploi, en facilitant les déplacements domicile-travail ainsi que la garde d'enfants et l'articulation des temps de vie, en luttant contre la fracture numérique, en facilitant l'accès au logement.
- ⑤ **Démultiplier des actions de communication et d'information ciblées sur les métiers en tension et sur les dispositifs de formation**, en menant une grande campagne d'information à destination des salariés sur l'intérêt de la formation continue, et en expérimentant une « maison du recrutement ».

[Lire la contribution](#) et [la synthèse](#) relatives à la saisine régionale « Emploi/Métiers en tension ».

\* Source : enquête « Besoins en main d'œuvre » - Pôle emploi, 1<sup>er</sup> trimestre 2021

#### Contact presse

[sylvie.boutin-blancloeil@paysdelaloire.fr](mailto:sylvie.boutin-blancloeil@paysdelaloire.fr) Tel. 02 28 20 53 14 / 06 85 24 69 20

Hôtel de Région – 1 rue de la Loire – 44966 Nantes cedex 9

[www.ceser.paysdelaloire.fr](http://www.ceser.paysdelaloire.fr) - @ceserPDL

 [WWW.LINKEDIN.COM/COMPANY/CESER-PDL](https://www.linkedin.com/company/ceser-pdl)